

---

# CODICE ETICO

---

## CODICE ETICO

### 1. Introduzione

Il presente **Codice Etico** rappresenta il fondamento dell'impegno di **Newfloor Srl** a operare in modo etico, trasparente e responsabile in tutte le sue attività. Questo documento costituisce un riferimento imprescindibile per orientare i comportamenti di tutti coloro che collaborano con Newfloor Srl, sia internamente che esternamente, garantendo che i valori di integrità, responsabilità sociale, rispetto dell'ambiente e trasparenza siano alla base di ogni decisione e azione.

Il Codice Etico definisce gli standard morali e comportamentali che devono essere osservati da ogni componente dell'organizzazione, dai dipendenti ai dirigenti, nonché dai fornitori, dai partner e da tutti gli stakeholders con cui l'azienda interagisce. È uno strumento essenziale per tutelare la reputazione di Newfloor Srl, mantenere la fiducia dei clienti e contribuire a un ambiente di lavoro positivo e sicuro.

### Finalità del Codice

Il Codice Etico ha lo scopo di:

- Definire e chiarire i valori e i principi etici che guidano l'azione di Newfloor Srl.
- Offrire una guida chiara ai dipendenti e a tutti i collaboratori su come gestire situazioni etiche potenzialmente critiche.
- Promuovere un comportamento conforme alle leggi e ai regolamenti, sia nazionali che internazionali.
- Garantire un ambiente lavorativo che rispetti la dignità umana, la diversità e le pari opportunità.

### 2. Mission e Valori

La **mission** di Newfloor Srl è fornire soluzioni di pavimentazione sopraelevata altamente innovative e di elevata qualità, capaci di rispondere alle esigenze di personalizzazione e sostenibilità dei clienti. Aspiriamo a essere un punto di riferimento nel settore, distinguendoci per la nostra capacità di coniugare tradizione artigianale e innovazione tecnologica.

I **valori** fondamentali che ispirano tutte le attività di Newfloor Srl includono:

- **Integrità:** Operiamo con onestà, trasparenza e rettitudine, sia all'interno dell'azienda che nei rapporti con clienti, fornitori e partner. L'integrità è al centro delle nostre decisioni e delle nostre azioni.
- **Responsabilità:** Ogni individuo all'interno dell'azienda si assume la responsabilità delle proprie azioni e delle conseguenze che esse hanno sulle altre persone, sulla società e sull'ambiente.
- **Eccellenza:** Siamo impegnati a raggiungere i più alti standard di qualità in tutto ciò che facciamo, puntando all'innovazione continua e al miglioramento dei nostri prodotti e processi.
- **Sostenibilità:** Siamo consapevoli dell'impatto ambientale delle nostre attività e ci impegniamo a promuovere pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore, dall'approvvigionamento delle materie prime alla gestione dei rifiuti.
- **Rispetto:** Trattiamo tutti con dignità e considerazione, valorizzando la diversità e promuovendo un ambiente inclusivo che garantisca pari opportunità a tutti i nostri dipendenti e collaboratori.

### 3. Ambito di Applicazione

Questo Codice Etico si applica a tutte le persone e a tutte le entità che, a vario titolo, collaborano con **Newfloor Srl**, comprese le seguenti categorie:

- Dipendenti a tempo pieno, part-time, temporanei e stagionali.
- Collaboratori esterni, consulenti, rappresentanti commerciali e fornitori.
- Membri del consiglio di amministrazione, dirigenti e manager.
- Partner commerciali, distributori e altri stakeholder.

Tutti i destinatari del Codice sono tenuti a rispettarne i principi e a conformarsi alle sue disposizioni. Eventuali violazioni del Codice Etico saranno affrontate con decisione, e le conseguenze potranno includere sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o commerciale.

### 4. Rispetto delle Leggi e dei Regolamenti

Newfloor Srl si impegna a operare nel rigoroso rispetto delle leggi e delle normative vigenti nei paesi in cui svolge la propria attività. Ogni dipendente deve conoscere e rispettare le leggi e i regolamenti applicabili alle proprie mansioni, e l'azienda si impegna a fornire il necessario supporto e le risorse per garantire la conformità normativa.

L'azienda si attende che tutti i collaboratori si impegnino a rispettare:

- Le normative sul lavoro e sulla sicurezza dei lavoratori.
- Le leggi in materia di tutela dell'ambiente.
- Le disposizioni antiriciclaggio e anticorruzione.
- Le normative sulla protezione dei dati personali e delle informazioni riservate.

### 5. Integrità e Trasparenza

Newfloor Srl fonda le proprie relazioni con dipendenti, clienti, fornitori e altri interlocutori sul principio dell'integrità e della trasparenza. In ogni interazione commerciale e decisionale, agiamo con onestà e correttezza, evitando comportamenti che possano compromettere la fiducia reciproca.

#### Comunicazioni interne ed esterne

Tutte le comunicazioni aziendali devono essere chiare, veritiere e accurate. È importante che ogni informazione fornita, sia internamente che esternamente, rappresenti fedelmente la realtà e sia in linea con i principi etici dell'azienda.

### 6. Conflitti di Interesse

I dipendenti e i collaboratori di Newfloor Srl sono tenuti a evitare qualsiasi situazione che possa dare origine a conflitti di interesse personali o professionali. Un conflitto di interessi si verifica quando le motivazioni personali o finanziarie di un individuo possono influenzare la sua capacità di prendere decisioni a vantaggio dell'azienda.

Per esempio, si devono evitare situazioni come:

- Avere partecipazioni in aziende concorrenti o fornitrici.
- Accettare doni, benefici o favori che possano influenzare le decisioni aziendali.
- Gestire affari personali durante l'orario di lavoro o utilizzare risorse aziendali a fini personali.

Qualsiasi potenziale conflitto di interesse deve essere immediatamente comunicato al proprio superiore o all'ufficio competente per garantire la massima trasparenza e l'adozione di misure correttive appropriate.

## 7. Responsabilità Sociale e Ambientale

Newfloor Srl riconosce l'importanza della responsabilità sociale e si impegna a promuovere lo sviluppo sostenibile, tutelando l'ambiente e supportando le comunità locali.

### Sostenibilità Ambientale

Ci impegniamo a:

- Ridurre al minimo l'impatto ambientale dei nostri processi produttivi.
- Utilizzare materiali ecocompatibili, riciclati e riciclabili.
- Ottimizzare l'uso delle risorse energetiche e idriche.
- Gestire i rifiuti e le emissioni in modo responsabile e conforme alle normative.

Newfloor Srl promuove la sostenibilità anche attraverso la collaborazione con fornitori e partner che condividano la nostra visione ecologica e incoraggia pratiche innovative che riducano l'impatto ambientale.

### Responsabilità Sociale

L'azienda promuove iniziative che migliorano il benessere delle comunità in cui opera, favorendo l'inclusione sociale, l'educazione e la crescita professionale. Newfloor Srl sostiene anche organizzazioni

che promuovono progetti a beneficio della collettività e si impegna a favorire condizioni di lavoro dignitose e rispettose dei diritti umani.

## 8. Tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro

La sicurezza dei dipendenti è una priorità assoluta per Newfloor Srl. L'azienda si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e conforme a tutte le normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo la cultura della prevenzione e la sensibilizzazione dei dipendenti su comportamenti sicuri.

Ogni dipendente è tenuto a rispettare le norme aziendali in materia di sicurezza e a partecipare ai programmi di formazione e aggiornamento sulla prevenzione degli infortuni. Newfloor Srl si impegna a garantire che le condizioni di lavoro siano sempre sicure e ad adottare misure per ridurre al minimo i rischi.

## 9. Diversità e Pari Opportunità

Newfloor Srl è fermamente convinta dell'importanza della diversità come fonte di arricchimento e innovazione. L'azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, che offra pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente da genere, età, razza, religione, orientamento sessuale, disabilità o nazionalità.

Non sono tollerati comportamenti discriminatori, molestie o atteggiamenti che possano creare un clima lavorativo ostile. L'azienda incoraggia il dialogo aperto e la valorizzazione delle competenze individuali, promuovendo uno sviluppo professionale equo e meritocratico.

## 10. Riservatezza e Protezione dei Dati

La riservatezza delle informazioni aziendali e dei dati personali è fondamentale per Newfloor Srl. Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a proteggere le informazioni riservate e i dati sensibili, in conformità alle normative vigenti, come il **Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)**.

Le informazioni confidenziali, comprese quelle relative ai clienti, ai fornitori e ai dipendenti, devono essere trattate con la massima riservatezza e non devono essere divulgate a terzi

senza autorizzazione. Inoltre, è vietato utilizzare informazioni riservate per vantaggi personali o in violazione delle politiche aziendali.

### 11. Lotta alla Corruzione e alle Pratiche Illecite

Newfloor Srl ha una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione e di qualsiasi forma di pratica illecita. È vietato offrire, accettare o richiedere tangenti, regali o benefici illeciti che possano influenzare le decisioni commerciali o comprometterne l'integrità.

L'azienda si impegna a prevenire il riciclaggio di denaro, la frode e qualsiasi comportamento fraudolento, collaborando attivamente con le autorità competenti per garantire il rispetto delle normative e degli standard internazionali in materia di anticorruzione.

### 12. Relazioni con i Fornitori e Partner Commerciali

Newfloor Srl seleziona i propri fornitori e partner commerciali sulla base di criteri oggettivi di qualità, integrità e sostenibilità, evitando ogni forma di favoritismo o pratica commerciale scorretta. Newfloor Srl si impegna a rispettare i termini contrattuali e a gestire le controversie con integrità e rispetto reciproco.

### 13. Violazioni del Codice Etico

Le violazioni del Codice Etico di Newfloor Srl sono considerate gravi e possono comportare conseguenze disciplinari, che vanno dal richiamo formale fino alla risoluzione del rapporto di lavoro, a seconda della gravità dell'infrazione.

L'azienda incoraggia tutti i dipendenti a segnalare eventuali violazioni o comportamenti non etici attraverso i canali interni stabiliti, garantendo la riservatezza e la protezione contro eventuali ritorsioni.

### 14. Diffusione e Aggiornamento del Codice Etico

Newfloor Srl si impegna a promuovere la conoscenza e la diffusione del Codice Etico a tutti i livelli aziendali. Il Codice è disponibile a tutti i dipendenti e viene regolarmente aggiornato per riflettere le modifiche normative e le nuove esigenze aziendali.

L'azienda promuove anche attività di formazione specifica per garantire che tutti i dipendenti siano consapevoli dei principi etici e delle responsabilità associate al proprio ruolo.

### 15. Impegno Finale

Newfloor Srl crede che il rispetto dei valori e dei principi espressi in questo Codice Etico sia essenziale per il successo a lungo termine dell'azienda. Ogni dipendente, collaboratore e partner commerciale è chiamato a rispettare questi standard con integrità e dedizione, contribuendo al consolidamento della nostra reputazione e al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

---

Questo **Codice Etico** rappresenta un impegno collettivo verso l'eccellenza e l'etica in ogni aspetto della nostra attività, garantendo che **Newfloor Srl** operi sempre nel rispetto dei più alti standard morali e professionali.